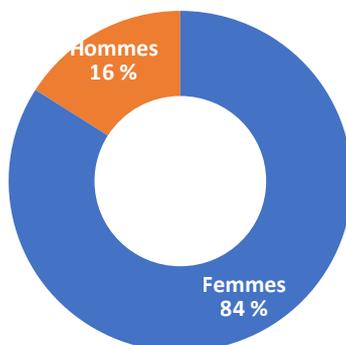
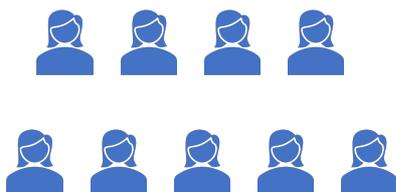


# Des femmes et des hommes au service de nos Aînés !

● Femmes ● Hommes

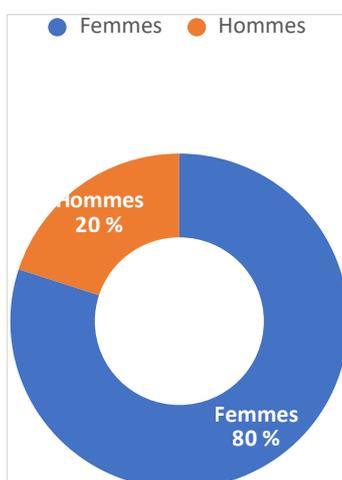


Parmi les 10 plus hautes rémunérations :



Une parfaite proportion entre les femmes et les hommes dans la représentation des rémunérations les plus élevées.

Parmi les **49** salariés **4%** ont été augmentés, dont :



Les augmentations individuelles ont été en proportion plus favorables aux femmes au regard de la population qu'elles représentent, l'entreprise se fixant pour objectif de réduire progressivement l'écart de rémunération moyen entre les hommes et les femmes.

Parmi les salariés augmentés, **10/10** sont des femmes, l'entreprise se fixant pour objectif de réduire progressivement l'écart de rémunération moyen entre les hommes et les femmes.



**100%** des salariées de retour de congé maternité ont bénéficié

d'une augmentation dans l'année, soit **3** femmes étant revenues au sein de l'entreprise après avoir connu un heureux événement !

\*A titre indicatif, l'ensemble des données présentées ci-dessus ont été recueillies sur une période de référence de 9 mois et non de 12 mois.

---

## OBJECTIFS 2025-2026 :

- ✓ ARTICULATION ENTRE ACTIVITE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVEE
- ✓ FAVORISER LES CONDITIONS DU RETOUR APRES MATERNITE
- ✓ PROMOUVOIR LES METIERS DU GRAND AGE POUR FAVORISER LA MIXITE